

湖北城市建设职业技术学院 “十三五”校园文化建设规划

校园文化是大学的灵魂，是学校赖以生存和发展的重要根基和血脉，是办好大学最重要的精神资源，也是学校个性品牌、软实力和核心竞争力的重要组成部分。

湖北城市建设职业技术学院始终坚持以“育人”为核心，秉承“立德、尚能、笃学、创新”校训，立足建筑类行业办学实际，大力弘扬“鲁班精神”、“诚信文化”，确立“规范管理建机制，改革创新办特色，提升内涵铸品牌”的工作方针，着力打造特色文化品牌，形成了构建和谐校园和引领学校事业发展的强大内在动力，学校文化软实力和社会知名度大幅提升。

站在新的历史起点上，继承和发扬过去的优良传统，进一步加强校园文化建设，对于全面提升学校办学的核心竞争力与活力，推进内涵建设和发展，加强和改进大学生思想政治教育，促进学生全面成才、持续发展，具有重要意义。根据学校“十三五”总体规划，制定湖北城市建设职业技术学院校园文化建设规划。

一、指导思想

校园文化建设的指导思想是：以党的十八大、十九大精神为指导，高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，全面贯

彻党的教育方针，以社会主义核心价值观为引领，以立德树人为根本任务，大力弘扬中华优秀传统文化，培育优良的校风、教风、学风，通过广大师生的共同努力形成催人奋进的建院精神、丰富多彩的文化生活和优美舒适的校园环境，不断提升学校综合实力和核心竞争力，为培养社会主义合格建设者和可靠接班人提供强大的精神动力，促进学校全面、协调和可持续发展，力争把学校建设成为全国一流的知名、优质高职院校。

二、基本原则

校园文化建设的基本原则是：

（一）育人性原则。结合时代特点和形势需要，发挥校园文化建设的育人功能，使广大师生在校园文化建设中提高思想道德修养和良好行为习惯养成的整体素质。

（二）整体性原则。校园文化建设要符合党和国家的教育方针，围绕学院中心工作，密切联系社会实际，体现时代精神，在功能中体现整体性。

（三）继承与发展原则。坚持继承与发展的原则，既要体现学院 30 年来的历史沉淀、文化底蕴和办学特色，又要站在新的历史起点上，围绕学院的专业特色和育人目标及特点，丰富校园文化的内容和形式，在传承中挖掘新意。

三、工作基础

学校四十年的办学历程，凝练、积累了深厚的文化底蕴，形成了具有湖北城市建设职业技术学院自身特色和特点的校园

文化。四十年来，学校全面落实立德树人的根本任务，把培育和弘扬社会主义核心价值观作为凝魂聚气、强基固本的基础工程，将社会主义核心价值观落实到文化育人的全过程和各方面，帮助青年学生扣好人生的第一颗纽扣。

四十年的发展历程中，学校秉承“立德、尚能、笃学、创新”的校训，传承和发扬“鲁班精神”、“诚信文化”等中华优秀传统文化，不断激励一代代建院人发奋图强，推进学院科学发展，塑造了与省级示范性高职院校气质相匹配的学院风尚和价值追求。学校被省政府授予“省级文明单位”荣誉称号；先后获得全国青年文明号、全国建设系统先进单位、全国巾帼文明岗、省直优秀团委、全省就业工作先进单位、社会管理综合治理先进单位等数十个省级以上荣誉称号；涌现出省级师德先进个人、见义勇为荆楚楷模等先进个人。

当前，学校正大力推进文化建设，努力做到贴近行业特点，素质教育职业化；贴近专业建设，校园文化多样化；精神文明建设特色明显，第二课堂活动丰富多彩的特色文化品牌。充分发挥文化育人的作用，把“立德树人”贯穿于人才培养全过程，使社会主义核心价值观成为学院的价值追求和发展动力，成为校园的主流文化、主流思想。着力营造设施完善、功能齐全、特色突出、舒适安宁、文明优美的校园自然、人文环境。

四、主要目标

校园文化建设的主要目标是：

（一）突出立德树人的教育理念。要遵循知行统一的辩证理论，厘清并正确处理立德树人的各种关系，打造具有世界视野的“中国心”；要继承和发扬中华民族优秀传统文化，充分体现中华优秀传统文化的价值追求，让中华优秀传统文化引领校园文化建设，使每一位师生自觉传承中华文化的薪火，生生不息，直至永远；要凝练建院文化，努力营造学生健康成长成才的良好文化环境，切实增强学生社会责任感、创新精神和实践能力。

（二）抓好理想信念教育。把十九大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想、社会主义核心价值观等融入校园文化建设全过程，使向上、向善、诚信、务实、友爱、互助蔚然成风，广大师生的思想道德素质、科学文化素质、遵纪守法意识不断增强，文明程度显著提高。以“五个思政”为引领整体规划设计，构建“大思政”教育新体系，实现思政育人课内外“全融通”、时间上“全沉浸”、空间上“全覆盖”。

（三）加强行为文化建设。加强教风、学风和作风建设，教育引导全体教师忠诚党的教育事业，为人师表，严谨治学，廉洁从教，为培养建设有中国特色社会主义事业合格建设者和可靠接班人作贡献；教育引导全体干部职工爱岗敬业，履职尽责，清白做人，干净做事，努力为学校的各项事业发展作贡献；教育引导全体学生牢固树立中国特色社会主义理想信念，遵纪守法，严于律己，勤奋学习，自强不息，身心健康，茁壮

成长，成为实现中华民族伟大复兴的生力军。

（四）加强环境文化建设。从学校实际出发，突出育人特色和学术氛围，积极推进校园的绿化、美化、净化，打造生态型、园林式校园，努力做到设施完善、功能齐全、特色突出，校园人文环境、自然环境和谐舒适、文明优美，文化育人作用得到充分发挥。

（五）加强品牌形象建设。抓好学校品牌形象建设、形象宣传推广、校园标识建设等工作，进一步扩大学校的社会知名度和影响力，提升学校品牌的价值。

（六）加强校企文化交流。实现校企文化深度融合、互促互进，推动校园文化品牌建设，扩大学院知名度和美誉度，提升整体形象。进一步突出办学特色，吸收和借鉴国内外大学的思想精华，坚持开放办学，改革创新，努力创建全国一流的高职院校。

（七）增强行业特色。立足于自身所处的行业背景，重点打造“鲁班文化”，增强行业特色，让鲁班文化育人的价值引领作用，充分融入学院人才培养、教育教学全过程，引导学生能力为重，全面发展，最终成长为熟悉具体实操的技术管理人才和拥有职业发展光明前景的“新时代鲁班传人，建筑业大国工匠”。

三、校园文化建设的具体举措

（一）推进校园物质文化建设

1. 物质设施功能完善。在校园内规划、设计、建设文化长

廊、鲁班广场、怀远亭等具有特色、重点突出的景观、标志、宣传长廊等各类相关配套设施；做好校园绿化、美化工作，使校园的山、水、园、林、路等达到使用、审美和教育功能的和谐统一，实现三季有花，四季常绿，充分发挥校园内景点、景观“潜课程教育”载体的育人功能；拓展教职工文体活动阵地，建设校园标识系统、导识系统，形成各具特色、生气蓬勃的校园文化氛围，充分发挥传播学院文化、精神的功能。

2. 文化宣传载体建设。加强校报、校刊、校园网、广播、讲座、宣传橱窗等载体的建设和统筹管理，贯彻“大宣传”、“整体战”的理念，让文化无所不在，让宣传处处有为。形成行政办公区、教学区、宿舍区、文体活动区、实训实践区、广场文化区等特色宣传载体，充分发挥宣传思想阵地在校园文化建设中的重要作用。

（二）推进校园精神文明建设

1. 理想信念教育。以党的政治建设为统领，以理想信念教育为核心，积极开展中国特色社会主义理论体系、习近平新时代中国特色社会主义思想“三进”（进教材、进课堂、进头脑），深入推进社会主义核心价值观体系建设；以爱国主义教育为重点，大力弘扬和培育民族精神；以基本道德规范为基础，深入开展公民道德教育，推动学院师德师风建设，打造师德楷模。

2. 文化积淀传承。梳理建院四十年的文化积淀，以校训为切入点，凝练具有建院特色的核心文化，作为凝心聚气的根本。

加强校史馆建设，做好校史编制修订工作，注重发挥优秀校友的榜样激励作用，用其人生经历和感悟、创业历程和成就，激励广大学生发奋学习，立志成才，报效国家。

3. 品牌文化创建。开展形式多样、内容丰富的校园社团活动，积极搭建校园文化活动平台，大力弘扬校园文化，彰显当代大学生的青春与活力，弘扬正能量，推出 2—3 个有影响力的社团；积极参与有影响力的高水平文体活动，建设 2—3 个特色活动品牌，提升校园文化层次；以第二课堂为依托，引导学生积极参加创业实践、社会调查、志愿者服务等社会实践和公益活动，志愿者入会达到 90% 以上，培养学生健康的兴趣爱好和良好的个性品质，塑造精益求精、开拓创新、吃苦耐劳、诚实守信的当代大学生形象；大力宣传省级师德标兵、见义勇为好学生冯宁等先进典型人物，建立评选“建院楷模”、“我最喜欢的教师”等活动长效机制，形成品牌效应，让更多的先进、更多的典型涌现出来。以“大讲堂”为依托，开办丰富多彩的各类讲座，并编撰成册，力争做到周周有讲座，月月有活动。

（三）推进校园制度文化建设

1. 管理制度建设。健全完善以《湖北城市建设职业技术学院章程》为基础的、符合现代大学精神要求的内部管理制度体系，完善党委领导下的校长负责制，推进民主管理和依法治校，提升战略规划、科学决策和资源整合能力，保障学院各项管理工作有效开展。

2. 民主制度建设。进一步完善党委会、院长办公会、“三重一大”议事制度；充分发挥学术委员会的作用；坚持和完善教代会、工会代表会制度，发挥其在学院民主管理中的重要作用；重视团代会、学代会的作用；切实执行院务公开制度，建立和完善情况通报制度、情况反映制度和重大决策征求意见制度，进一步扩大师生对学校工作的知情权、参与权和监督权。

3. 安全保障机制建设。健全人防、物防、技防和群防体系，加强校园安全保卫工作及周边治安环境综合治理；进一步完善学院突发事件和应急管理机制，进一步健全安全稳定工作责任制和责任追究制度；建立和完善利益协调、诉求表达、权益保障和矛盾纠纷排查机制，及时消除和化解影响校园安全稳定的因素；进一步完善舆情管控制度，唱响主旋律、发出正声音、弘扬正能量。

（四）推进校园环境文化建设

1. 构建鲁班文化校园环境。依托“鲁班文化研究会”的研究成果转化应用，凝练鲁班文化理念符号，营造具有鲜明特色的鲁班文化校园文化氛围。同时传播建筑科技发展历程，推送行业前沿科技成果，使“鲁班文化”浸润校园,切实增强学生的文化认同感与职业责任感。成立鲁班素质实训室，开设鲁班素质实训课程，整体规划校园鲁班文化识别系统，制订鲁班文化视觉识别手册，规范校舍鲁班文化识别符号，构建处处可见的“鲁班身影”，时时激励学子进取之心，培养学生优秀建筑人

的意识，浸润教育于无形。

2. 图书馆信息资源建设。充分利用好图书馆内的各种馆藏文献等信息资源，创造安静、文明、舒适、和谐的阅读环境，为师生提供优质服务。开展一系列丰富多彩、生动活泼的读者报告会、专题讲座、征文比赛、美术作品展等活动，深化“书香校园”建设，使读者在活动中激发读书热情，接受美的教育，陶冶情操，增长知识。

3. 网络文化建设。网络是宣传思想工作的主战场，要充分发挥网络的宣传、教育作用，突出其组织、引领功能，发动广大党员、团员上网发出正能量，建立一支看不见的“网军”，打好每一场网战；通过网络弘扬优秀民族文化，调动学生主动性和参与性，营造积极向上的校园网络文化氛围；建设网络资源和教学平台，引导学生利用网络积极开展自主学习，促进良好学风和校风的形成；加强师生网络素养教育，提高建网用网管网能力，加强引导和管控，把握住网络管理育人阵地的话语权，建设网络交互平台，构造新的沟通方式，推进线上教育与线下教育相结合，营造学生“心灵氧吧”，使网络真正融入师生的学习、工作、生活之中。

4. 品牌形象建设。抓好学校整体形象与文化建设成果的宣传推广工作，凝练厚重的文化积淀，制作学院宣传片、校歌等，生动形象地反映学校四十年的办学历程和办学特色，全方位、多角度地宣传学校的办学内涵和办学精神；发挥国家级和省级

劳模、省级名师、省级师德标兵、荆楚楷模、技能名师等典型的示范引领作用，打造特设名片，充分运用各种新媒体面向社会与公众宣传推广，扩大学校的知名度和美誉度，提升学院品牌。

5. 校企文化深度融合。通过校企文化深度融合、互促互进，推动校园文化品牌建设，让校园文化与企业文化互相促进，共同发展；加强文化交流，聘请企业专家、技术能手来学院讲学，强化学生对企业文化的认识，扩大学校的知名度和美誉度，提升整体形象；建设企业文化长廊和校外文化基地，丰富活动载体。

6. 彰显行业特色。学院立足于湖北省唯一一所建筑类全日制公办普通高等学校、湖北建筑工程职教品牌院校的优势，抓住“鲁班文化”这个建筑产业的魂与根，提炼鲁班文化精华和核心要素，将其转化为具体的行动指南，融入人才培养方案，融入教育教学全过程，打造具有浓烈建筑特色的校园文化氛围，培养有“真本领”“真功夫”的技术技能型人才，践行大国工匠精神。

六、组织实施

（一）组织领导

坚持齐抓共管、持之以恒、重在建设的方针，由校党委统一领导校园文化建设工作的。切实将文化建设纳入学校发展的总体规划，作为学校发展的重要内容。形成党委统一领导、党政

共同负责、各部门齐心协力、全校师生广泛参与的文化建设格局。

（二）广泛动员

在全体师生中广泛动员，让校园文化建设的目标、任务深入人心，做到人人皆知。要教育广大师生真正把自己作为校园文化建设的主体，在推进校园文化建设的进程中树立爱岗敬业精神，以实际行动为校园文化建设做出自己的贡献。各部门要通过开展各种健康有益的活动，逐步形成人人参与、层层创建的生动局面。

（三）注重保障

学校每年经费预算要把校园文化建设经费核列其中，逐步建立完善表彰激励机制、典型培育机制、经费投入机制、监督约束机制等，切实保证校园文化建设工作顺利推进。

（四）强化考核

把校园文化建设纳入学校事业发展的整体布局之中，并将各部门校园文化建设工作的执行和完成情况列入年度考核内容中，切实抓好检查落实。对推进校园文化建设的先进部门、先进个人予以表彰奖励，对推进不力的部门和个人进行问责，给予相应处理。