

湖北城市建设职业技术学院

“十三五”党建工作规划

为加强党的建设，提高学校党建工作科学化水平，根据《中国共产党党章》《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》等文件精神，根据《湖北城市建设职业技术学院“十三五”事业发展规划》，制定本规划。

一、发展现状

（一）取得成效

1. 强化理论武装，思想根基进一步筑牢

一是始终高举中国特色社会主义伟大旗帜。坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，扎实开展党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育等。坚持用中国特色社会主义理论体系武装头脑，坚持以党委中心组学习为龙头、以党支部学习为基础、以党员学习为主体，采取多种形式抓好学习，不断强化理论武装，筑牢思想根基。

二是牢牢把握意识形态工作领导权。学校党委始终把意识形态工作作为重中之重，严格落实意识形态工作责任制，定期研究意识形态工作，强化意识形态工作责任，发挥意识形态工作主渠道、主阵地作用。坚持不懈地传播马克思主义、坚持不懈地开展社会主义核心价值观教育，牢固树立“四个意识”，不

断增强“四个自信”。严守课堂教学阵地、校园文化阵地、网络舆论阵地，严把各种讲座、论坛政治关，及时化解倾向性苗头性问题。牢牢把握学校意识形态工作的领导权、管理权和话语权，筑牢意识形态防线。

2. 发挥党委领导核心作用，干部队伍建设全面加强

一是加强领导班子建设。学校党委始终坚持思想建党，把提高思想理论水平和领导决策能力，作为领导班子建设的重要内容。坚持党委中心组学习制度，倡导理论联系实际学风，增强领导班子运用科学理论指导改革发展的能力。坚持德才兼备、以德为先的原则，选好配强领导班子成员，完善了党委决策、行政执行、纪委监督的三大体系，确保了党委充分发挥领导核心作用。坚持民主集中制原则，严格执行党委领导下的校长负责制，不断完善党政领导班子会议制度和议事规则、“三重一大”等制度，坚持通过党委会、院长办公会，研究议决学校事业发展中的重大问题和事项，领导班子的工作效率和决策水平不断提升。

二是加强干部队伍建设。坚持党管干部原则，以《党政领导干部选拔任用工作条例》为干部工作的基本遵循，不断规范干部选任程序、拓宽选人用人渠道、加强干部管理监督考核。加强干部的教育培养和后备干部队伍建设，通过中层干部集中培训、网络专题培训班、择优选送干部参加上级党校培训等方式，提高干部的业务水平。推行干部竞争上岗和干部轮岗制度，

干部队伍年龄、学历、职称和知识结构得到优化，队伍素质和能力得到了提高。

3. 夯实基层基础，组织建设不断提档升级

一是不断完善党建责任体系。牢固树立“抓好党建是最大的政绩”的理念，每年制定“党委工作要点”“党建工作要点”等，认真开展党建工作述职评议工作，进一步压实工作责任，层层传导压力，敢于动真碰硬，确保管党治党全面从严，党建责任有效落实。

二是不断加强基层组织建设。合理设置党总支和党支部，实现了党组织设置全覆盖，并建立起了一支以专职人员为骨干、专兼职结合的高素质党务政工干部队伍。深入推进“双带头人”培育工程，选拔专业带头人、骨干教师或高层次人才担任支部书记，实现了“双带头人”全覆盖，充分发挥教师党支部书记学术带头、党建带头的作用，推动党建工作与教科研工作协调发展。

三是不断提高党员发展质量。把突出政治标准放在首位，认真落实《中国共产党发展党员工作细则》，按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的总要求，严格按照标准、程序发展党员。每年举办两期党校培训班，年培训入党积极分子 600 余人。

四是严肃党内政治生活。坚持“三会一课”制度，印发《关于进一步规范“三会一课”等党支部基本工作制度的通知》，认

真落实党章、党内政治生活若干准则、党内监督条例等制度，着力增强党内政治生活的政治性时代性原则性战斗性，做到“每个支部动起来、每名党员不掉队”，确保组织生活经常、认真、严肃。

五是深化精神文明建设。抓好理想信念教育，大力弘扬社会主义核心价值观，积极践行社会主义核心价值观，以省级文明单位创建为抓手，积极开展文明处室、文明班级、文明宿舍、文明楼栋、文明家庭创建活动，学校多次荣获“省级文明单位”荣誉称号。加强师德师风建设，将师德师风作为教职工年度考核、职务评聘、进修评优、奖励处分的重要依据，一名教师被授予省级师德先进个人称号。加强先进模范人物宣传教育工作，开展学习“荆楚楷模”冯宁同志系列活动，传播美德，传递正能量。

六是加强对群团、统战等工作的领导。高度重视统战工作，鼓励党外知识分子参与民主管理，充分发挥党外人士的作用。扎实做好党建带团建工作，引导支持共青团、学生会组织积极开展大学生科技创新、就业创业、新媒体建设等工作，并取得了实效。指导工会进一步增强服务能力，着力加强教职工代表大会建设，民主管理和校务公开工作不断推进。重视离退休工作，关心老同志、服务老同志，认真听取老同志对学校发展的意见建议。

4. 坚持挺纪在前，党风廉政建设向纵深推进

一是推进体系建设。着力落实党委主体责任，每年组织签订廉政责任书，坚持“谁主管，谁负责”，杜绝不负责、不敢管的现象，把“一岗双责”落实到位，并纳入年终考核，对重点领域、关键岗位抓好风险防控和预警，形成“不敢腐”的惩戒机制。

二是强化监督执纪。着力落实纪委监督责任，强化监督执纪问责，对各部门及其工作人员履职的依法依规和遵章守纪情况开展重点检查；严格落实“三重一大”、述职述廉和个人重大事项报告等制度，进一步健全了廉政监督制度；重点监督人事任免、招生、大额资金使用、基建工程等重大事项，形成“不能腐”的防范机制。

三是抓好警示教育。以党员干部为重点，组织学习党章党规党纪、宪法、监察法和习近平总书记关于反腐倡廉的系列重要讲话精神等，严明党的纪律、党的规矩；并通过邀请检察院专家做专题报告、组织参观警示教育基地等丰富活动载体，形成“不想腐”的自律思想。

四是努力转变作风。严格执行中央八项规定精神、省委六条意见及相关制度、条例等纪律规定，针对作风建设中存在的突出问题，全面开展了自查自纠，推动工作作风切实转变；建立健全了院领导联系制度、教学检查制度、听课制度等，开展“两访两创”、党员联系寝室、班级等活动，密切联系群众，不断发挥党员先锋模范作用，形成务实清廉的优良作风。

（二）存在的问题

1. 基层党组织适应新时代要求和发展需要，在党建工作组织形式、活动方式和工作方法上抓创新措施还不够。

2. 学校各基层党组织之间党建工作发展不平衡，部分基层党组织书记抓中心议大事能力还不强，服务发展、服务基层、服务群众的能力还存在差距。

二、指导思想与基本原则

（一）指导思想

高举中国特色社会主义伟大旗帜，以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，围绕协调推进“四个全面”战略布局，坚持创新、协调、绿色、开放、共享发展理念，坚持社会主义办学方向，坚持党的教育方针，坚持立德树人根本任务，严肃党内政治生活，加强党内监督，着力推进党的思想建设、组织建设、作风建设、反腐倡廉建设、制度建设，为“十三五”时期将学校建成为特色鲜明、社会声誉度高、有影响的省优质专科高等职业院校提供坚实的思想基础和组织保障。

（二）基本原则

1. **坚持统领全局、协调促进。**发挥党总揽全局、协调各方的领导核心作用，把全面从严治党与日常工作、教育教学改革、推进依法治校、提高学校治理能力和管理水平相结合，

做到同频共振、互动双赢。

2. 坚持党要管党、从严治党。贯彻全面从严治党的要求，坚持把抓好党建作为最大的政绩，落实党建工作责任制，以严的要求、严的标准、严的措施落实管党治党各项任务。

3. 坚持思想建党、制度治党。把思想建党摆在首位，坚定党员干部理想信念，把制度治党贯穿始终，增强制度执行力，使思想教育和制度治理同向发力、同时发力，做到刚柔并济、相得益彰。

4. 坚持问题导向、改革创新。立足学校实际，突出问题导向，着眼于解决深层次问题，推进党的建设理论创新、工作创新、方法创新，推动管党治党与时俱进。

三、主要目标

1. 理想信念进一步坚定。不断强化理论武装，做到真信、真学、真懂、真用。广大党员党性修养、理论素养、德行涵养得到明显提升，道路自信、理论自信、制度自信、文化自信坚定，政治纪律、政治规矩严明，对党忠诚，在思想上、政治上始终与党中央保持一致。

2. 党的组织进一步过硬。进一步优化基层党组织设置模式和工作机制，推动基层党组织全面进步、全面过硬；扎实推进“双带头人”培育工程，保持教师党支部书记“双带头人”全覆盖；服务学校改革发展大局，发挥党建在服务学校建设、服务教育改革发展和服务师生群众中的战斗堡垒作用。

3. 党员作用进一步发挥。进一步完善党员发展和教育、管理、服务工作的制度体系和工作机制；做好党员发展和不合格党员处置工作，提高发展学生党员质量，加强学术骨干和青年教师的党员发展工作；严格落实党的组织生活制度，不断提升党员队伍的整体素质，充分发挥党员的先锋模范作用。

4. 干部素质进一步提高。提高党管干部的水平，推进学校干部队伍建设。着眼新时期学校中心工作，努力建设一支“铁一般信仰、铁一般信念、铁一般纪律、铁一般担当”干部队伍，促进干部“清廉为官、事业有为”。

5. 工作制度进一步健全。坚持和完善党委领导下的校长负责制，建立健全党组织工作制度。完善党建考核评价制度等党建工作推进机制，使学校党建工作制度系统完备、运行更加有效。

6. 廉洁自律意识进一步增强。坚持一岗双责、分级负责，持续推进党风廉政建设责任制，深入推进党的作风建设，持之以恒反“四风”，权力运行制约和监督机制更加健全，纪律约束和责任追究的震慑作用充分发挥，干事创业、风清气正的校园政治生态进一步加强。

7. 组织保障进一步到位。健全党务工作机构，配备党务工作人员，安排并落实党建工作经费和场所，落实并提高基层党务干部待遇，进一步加强组织保障力度。

四、主要任务

（一）思想建设

1. 强化思想理论武装。坚持用中国特色社会主义理论体系武装头脑，把学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神作为重大政治任务，在思想上拥护核心、政治上维护核心、行动上紧跟核心。抓好党委中心组理论学习和党员干部学习，充分发挥课堂在理论学习教育中的主渠道主阵地作用，持续推进中国特色社会主义理论体系进教材、进课堂、进头脑。

2. 加强理想信念和党性教育。着眼于固本培元、补钙铸魂，强化理想信念、宗旨观念、党性党纪等，深化“两学一做”学习教育，把培育担当精神作为党性教育的重要内容，教育引导党员干部坚持原则、勇于担当。将宪法法律、党章党规党纪列入教育培训的必修课程，提升党员干部纪律规矩意识、法治思维和依法办事能力。

3. 培育和践行社会主义核心价值观。把培育和践行社会主义核心价值观融入学校教育全过程，不断发挥共产党员、领导干部的先锋模范作用，发挥思想政治理论课的阵地作用优势，增强培育和践行社会主义核心价值观的自觉性；继续开展丰富多彩的涵养社会主义核心价值观的实践活动，注重培育先进典型，树立价值标杆，用先进典型引领社会主义核心价值观建设。

4. 牢牢掌握意识形态工作主动权。发挥我校党组织的政治和组织功能，坚持马克思主义指导地位，坚持社会主义办学方向，牢牢把握党对意识形态工作的领导权、管理权、话语权，

增强广大党员教师在思想政治教育工作中的使命感，发挥在师德师风建设中的表率作用，加强对哲学社会科学课堂教学、报告会、研讨会、讲座、论坛、网络的管理，营造思想政治教育工作的良好环境和氛围。加强网络阵地建设，提高掌握社会主义意识形态领导权的水平，提升青年学生的认识水平和面对不良信息时的“免疫力”。

5. 加强学习型党组织建设。进一步推进我校学习型党组织建设规范化、制度化、科学化，进一步建立健全学习型党组织建设长效保障机制，坚持全校教职工的政治理论学习制度，丰富学习内容、创新学习方式、规范学习管理，提高学习效果。以党总支为单位，坚持以评促学相结合，进行学习型党组织建设考核，评选表彰，大力宣传先进。

（二）领导班子和干部队伍建设

1. 加强领导班子建设。坚持和完善党委领导下的校长负责制，深入开展政治素质好、工作业绩好、团结协作好、作风形象好、清正廉洁好等“五好”领导班子创建活动，充分发挥学校党委的领导核心作用。强化选人用人事业导向，优化领导班子配备，着力推动领导班子和领导人员履职尽责。通过班子建设带队伍，队伍建设促发展。“十三五”期间，加强干部学习培训，实现中层干部参训率 100%、支部书记参训率 100%。

2. 加强干部队伍建设。坚持党管干部原则，完善干部选拔任用工作机制，突出政治标准，优化干部队伍结构，重视后备

力量的培养。紧紧围绕新形势、新任务对干部队伍建设尤其是后备干部队伍建设提出的新要求，积极探索后备干部培养的方式和途径，有针对性地加强后备干部的教育、培养、选拔和使用工作，真正把政治素养高、专业能力强、忠诚干净担当、符合新时代学校事业发展要求的好干部选出来、用起来。坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，建立激励机制和容错纠错机制，进一步激励学校广大干部新时代新担当新作为。

3. 强化干部监督管理。认真落实《干部选拔任用工作条例》《关于加强干部选拔任用工作监督的意见》，进一步规范学校干部选拔任用方式和程序，逐步完善干部的选任、交流、考核评价以及干部选拔任用的责任追究等机制，做到用制度选人、靠制度管人。建立推进改革容错免责机制，支持保护敢抓敢管、坚持原则的干部。认真执行领导干部能上能下相关规定，健全激励、奖惩、问责机制，加强对勇于改革、勤勉做事干部的关心爱护，建立健全预警机制，用好提醒、函询、诫勉、调整等措施，推动干部日常管理监督科学化、规范化、常态化。

（三）组织建设

1. 优化组织设置。一是进一步改进基层党组织设置。适应教学、科研、管理、服务等方面的新变化、新要求，确保党组织全覆盖。二是不断总结提炼支部工作法，细化标准，突出支部的党建特色亮点和品牌，加大红旗党支部的创建工作，力争涌现出3个以上的红旗党支部。

2. 建设高素质带头人队伍和党员队伍。深入推进“双带头人”培育工程。进一步推进教师党支部书记“党建带头人、学术带头人”培育工程，保持专业带头人和骨干教师担任教师党支部书记100%的比例，进一步提升学校教师党支部书记队伍能力素质，进一步激发教师党支部书记队伍活力，进一步增强教师党支部书记队伍的创造力、凝聚力、战斗力，全面提升学校党建工作科学化水平。按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的要求，加强和改进发展党员工作。全面推进“两学一做”学习教育常态化制度化，完善党员柔性教育管理机制，有序开展不合格党员处置工作。完善流动党员教育管理措施，健全党员管理制度。

3. 坚持和完善党内生活制度。认真落实《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，进一步增加党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。认真落实基层党组织“三会一课”、支部主题党日等，增强组织生活的仪式感、实效性。认真落实谈心谈话制度，严格执行党员领导干部双重组织生活、带头上党课等制度。完善党建工作述职评议、民主评议党员等制度，把评议结果作为党内推优和组织处置的重要依据。定期检查党内生活有关规定落实情况，对存在问题的党组织和党员及时教育、限期整改。探索开放式、互动式、网络化等活动形式，增强党的组织生活吸引力和实效性。

4. 丰富组织活动形式。按照加强教育性、增强凝聚力、提

升能力素质的原则，结合师生员工思想生活实际，开展受欢迎、有实效、接地气的组织活动。将组织活动与教书育人、服务社会相结合，积极开展读书讲座、形势报告、知识和技能竞赛、党员带头服务等活动。加强党员教师的业务培训，努力使党员教师成为教学、科研和管理工作岗位上的模范。

（四）反腐倡廉和作风建设

1. 健全作风建设长效机制。继续深入贯彻落实中央八项规定和省委六条意见精神，聚焦“四风”问题，不断健全作风改进机制，时刻绷紧政治纪律和政治规矩这根弦，增强践行做合格党员的思想自觉和行动自觉，不断巩固拓展作风建设的成果。

2. 加强党的纪律建设。把严明政治纪律和政治规矩放在首位，深入开展纪律监督和党章党规党纪专题教育，牢固树立党的意识和组织观念，始终做到对党忠诚老实、言行一致、表里如一。认真落实《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党巡视工作条例》《中国共产党党内监督条例》，紧扣政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律开展监督，坚决纠正无组织、无纪律问题。

3. 保持惩治腐败高压态势。坚持无禁区、全覆盖、零容忍，坚持重遏制、强高压、长震慑，紧盯重点领域和关键环节，不断健全工作机制，突出抓好审批、工程建设、大项物资采购、资金管理等制度的细化和完善。认真落实党务、校务公开制度，接受群众监督；建立完善重大事项决策和责任追究等制度，加

加大对违纪违规问题的查处力度，坚决惩治腐败，进一步建立健全学校党风廉政建设和反腐败工作长效机制。

4. 完善权力监督制约机制。认真落实党内监督各项制度，扎紧扎密制度笼子，坚持用制度管权、管事、管人。加强对干部聘任、职称评聘、招生录取、财务管理、科研经费、基建项目重点领域和关键环节的监督，重点防范权力失控、决策失误、行为失范，实现对廉政风险的有效监管，增强监督的针对性和有效性。认真贯彻执行《中国共产党问责条例》，把问责作为全面从严治党的利器，综合运用通报、诫勉、组织调整或组织处理、纪律处分等方式，坚持“一案双查”，对顶风违纪、失职失责坚决实施问责，通报曝光，让失责必问、问责必严成为常态。

（五）落实管党治党责任

1. 强化党建责任落实。不断完善党建工作述职评议制度推动各级党组织落实主体责任、党组织书记落实第一责任。完善党建工作和党风廉政建设目标管理，建立科学的考核评价体系，把抓党建和党风廉政建设作为考核评价领导班子、考察识别干部的重要依据，发挥好考核效能。同时，健全抓党建工作和党风廉政建设督查机制，定期开展专项督查督办，全面实施约谈提醒制度。

2. 积极推进党的制度建设。扎实推进组织制度、干部人事制度、师资队伍建设制度、基层党组织建设制度、作风建设制度和纪律检查体制机制等，着力构建更加完善的党建制度体系，

不断提升党的建设科学化水平。

3. 提升党建工作信息化水平。加强网络信息技术在党的建设领域运用，将信息网络技术导入党的建设，推进党建工作的规范化、标准化、精细化和信息化，构建党建工作上下联动、集约整合、动态掌握的信息话体系。

4. 加强统一战线工作。认真贯彻落实《中国共产党统一战线工作条例（试行）》，推进统战工作规范化和制度落实，进一步加强对统战工作的领导。推进民主党派和党外代表人士队伍建设，完善建言献策渠道和作用发挥机制，凝心聚力画好同心圆，筑牢团结奋斗的共同思想政治基础。

5. 大力提升党群带建工作。贯彻落实中央《关于加强和改进党的群团工作的意见》精神，切实保持和增强党的群团工作和群团组织的政治性、先进性、群众性。充分发挥党组织政治引领和群团组织联系群众优势，深入推进党建带工建、带团建、带妇建，组织动员广大人民群众更加紧密团结在党的周围，实现“党建强、人才强、发展强”。

五、保障措施

（一）领导保障。学校党委担负起学校党建工作的主体责任，各基层党组织主要负责人要切实担负起基层组织党建工作“第一责任人”职责。

（二）制度保障。要将《规划》提出的党建工作任务转化为具体的项目，有序实施，抓好组织指导、检查督办、跟踪问

效，确保各项工作取得实效。

（三）条件保障。要落实党建工作保障，优先将党建工作经费纳入学校年度预算，落实基层组织党建工作条件。

（四）严格考核。加强党建工作督促和检查，把党建工作考核结果作为领导班子尤其是党组织书记工作评价的重要内容，作为业绩评价、评先表优的重要依据。

（五）总结宣传。及时总结党建工作中的好做法和好经验，重视培育和树立先进典型。